

**Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC)
Health Education and Improvement Wales (HEIW)**

Tŷ Dysgu, Cefn Coed,
Nantgarw, CF15 7QQ

Ffôn | Tel: 03300 585 005

Ebost | Email: heiw@wales.nhs.uk

Gwefan | Web: aagic.gig.cymru / heiw.nhs.wales

Ein Cyfeirnod: AH/SE/cw

Dyddiad: 18 Awst 2022

Russell George AS
Cadeirydd
Y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Anfonwyd drwy e-bost: SeneddHealth@senedd.cymru

Annwyl Mr George

CYNLLUN GWEITHLU IECHYD MEDDWL: DIWEDDARIAD

Diolch am eich llythyr dyddiedig 14 Gorffennaf 2022. Rydym yn falch o gael darparu ymateb i'r cwestiynau a godwyd gan y Pwyllgor a rhoi diweddariad ar y cynnydd o ran datblygu Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol i Gymru.

Hwyrach y byddai'n ddefnyddiol i ni rannu peth cyd-destun ynghylch datblygu'r Cynllun Gweithlu. Bu i strategaeth *Law yn Llaw at Iechyd Meddwl* wneud ymrwymiad i ddatblygu Cynllun Gweithlu Iechyd Meddwl Strategol. Yn ddiweddarach bu i ni ei flaenoriaethu fel cam gweithredu o fewn Strategaeth ehangach y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a gyhoeddwyd ym mis Hydref 2020. Yn ein barn ni roedd yr achos dros newid eisoes yn glir, ac roeddem yn awyddus i gyfrannu at ddatblygu gweithlu cynaliadwy â'r gallu i ymateb yn effeithiol i anghenion iechyd meddwl pobl ar draws y continwrm gofal.

Dechreusom ddatblygu'r cynllun yn Hydref 2020 trwy gynnal ymarferiad ymgysylltu a gwrando rhithiol gydag amrywiaeth o randdeiliaid. Roeddynt yn cynnwys unigolion â phrofiad o fyw gyda materion iechyd meddwl, ein gweithlu, awdurdodau lleol, cyrff proffesiynol, Byrddau Iechyd, partneriaid yn y trydydd sector a darparwyr gofal.

Cytunwyd ar ddull dau gam gyda Llywodraeth Cymru:

- Cam 1:** cynllun gwaith i ymateb i flaenoriaethau brys y gweithlu.
- Cam 2:** cynllun mwy hirdymor ar gyfer y gweithlu Iechyd Meddwl, gan ganolbwyntio ar gyfoethogi rôl y gweithlu ehangach, recriwtio a chadw staff mewn rolau allweddol a datblygu gweithlu ystwyth i ymateb i anghenion iechyd meddwl newidiol.

Rydym yn falch o fod wedi derbyn bron i 300 o ymatebion ysgrifenedig i'r ymgynghoriad a chwmpasu nifer sylweddol o bobl trwy ddiwyddiadau ymgynghori a thrwy gyfryngau cymdeithasol. Gwnaed cyfraniad sylweddol i'r ymgynghoriad gan bobl â phrofiad o fyw gyda materion iechyd meddwl (boed fel unigolion, gofawyr, neu aelodau o'r teulu). Roedd cefnogaeth gref o blaid y camau sydd wedi'u llywio gan dystiolaeth, arfer gorau a'r broses ymgysylltu.

1. Sut bydd y cynllun yn helpu i fynd i'r afael ag anghydraddoldebau iechyd meddwl, gan gynnwys y materion a amlygwyd yn ystod yr ymchwiliad

Mae datblygu'r cynllun wedi bod yn dasg gymhleth, gan ei gwneud yn ofynnol i ni ystyried yr ystod eang o weithwyr proffesiynol, gwasanaethau a lleoliadau sy'n rhyngweithio â phobl sydd ag anghenion iechyd meddwl.

O'r cychwyn cyntaf, roeddem yn cydnabod bod cysylltiad clir rhwng y gweithlu a'r modd o gyrchu cymorth—gan nodi fod bylchau yn y gweithlu yn gallu peri rhwystr i bobl o ran gyrchu gofal.

Mae'r galw am wasanaethau iechyd meddwl yn cynyddu a bydd y pandemig yn ffactor cyfrannol. Rydym wedi cyfeirio at ystod o ffactorau galw o fewn ein cynllun sydd, ar y cyfan, wedi'u symbylu gan benderfynyddion iechyd ehangach gan gynnwys ffactorau cymdeithasol ac economaidd yn ogystal â phoblogaeth sy'n heneiddio. Mae mynd i'r afael â'r ffactorau ehangach hyn y tu hwnt i derfynau cynllun gweithlu. Fodd bynnag, rydym wedi canolbwyntio ar ffactorau cyflenwi allweddol y gweithlu, y gallwn ddylanwadu arnynt naill ai'n uniongyrchol drwy ein swyddogaethau statudol, neu'n gydgyfrannog â chyflogwyr ar draws iechyd a gofal cymdeithasol.

Mae'r camau gweithredu ar sail cyflenwi yn cynnwys ehangu llwybrau addysg a hyfforddiant, gan ganolbwyntio ar atynnu a recriwtio; strategaethau cadw ac ail-lunio rolau i ddatblygu sgiliau a chymwyseddau a chyfleoedd i ddatblygu drwy ystod llwybr gyrfa. Ni fydd modd inni reoli'r holl elfennau hyn yn uniongyrchol; er enghraifft, cyflogwyr fydd yn ymorol am gadw'r gweithlu i raddau helaeth. Serch hyn, fel sefydliadau gweithlu strategol yng Nghymru gallwn gynorthwyo cyflogwyr i gyflawni eu dyletswyddau.

Mae edau aur wedi'i bwytho drwy'r cynllun ynghylch pwysigrwydd lles, cynhwysiant a'r Gymraeg. Yn hytrach na bod y rhain yn bwyntiau gweithredu ar wahân, maent bellach wedi'u cydblethu drwy'r holl gamau a nodir o fewn y cynllun.

Nod y cynllun yw ysgogi newid a gwelliannau o ran sut rydym yn datblygu, gwerthfawrogi a chyfnerthu ein gweithlu iechyd meddwl arbenigol a'r gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol ehangach. Mae creu diwylliant o gynhwysiant, tegwch ac ecwiti ar draws ein gweithlu yn ganolog i'r Cynllun. Er ei fod yn canolbwyntio'n benodol ar y gweithlu yn hytrach na datblygu gwasanaethau, y mae wedi'i gynllunio i ategu gweithrediad strategaeth *Law yn Llaw at Iechyd Meddwl*.

Mae ein huchelgais o ran strategaeth y gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol yn trosi'n uniongyrchol i'r cynllun strategol hwn ar gyfer y gweithlu iechyd meddwl. Bydd y camau gweithredu sydd yn y cynllun hwn yn gwau ynghyd i ffurfio gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol iechyd meddwl sy'n llawn cymhelliant, sy'n ymgysylltiedig ac sy'n cael eu gwerthfawrogi, â'r capasiti, yr hyfedredd a'r hyder i fodloni anghenion pobl Cymru.

Yn benodol,

- Gweithlu sydd â'r gwerthoedd cywir, yr ymarweddiad, gwybodaeth, sgiliau a'r hyder priodol i ddarparu gofal sy'n seiliedig ar dystiolaeth, sy'n ategu lles pobl mor agos at eu cartrefi â phosibl.
- Gweithlu gyda'r niferoedd digonol i ddarparu gwasanaethau iechyd meddwl ymatebol ar draws iechyd a gofal cymdeithasol ac sy'n diwallu anghenion pobl Cymru.
- Gweithlu sy'n adlewyrchu amrywiaeth y boblogaeth, yr iaith Gymraeg a hunaniaeth ddiwylliannol.
- Gweithlu sy'n teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac sy'n cael eu gwerthfawrogi.

Mewn ymateb i'r materion penodol a godwyd, mae'r adran ganlynol yn darparu crynodeb o'r camau allweddol:

Capasiti

Mae nifer o gamau i wella capasiti o fewn gwasanaethau iechyd meddwl. Mae enghreifftiau o'r rhain yn cynnwys:

- **Cam 1** – Cynyddu'r niferoedd a gomisiynir yn flynyddol i ymgymryd ag addysg a hyfforddiant mewn perthynas â'r gweithlu iechyd meddwl arbenigol dros y tair blynedd nesaf.
- **Cam 5** – Datblygu a gweithredu cynlluniau i sicrhau bod cyflenwad priodol o weithwyr proffesiynol hyfforddedig i ymgymryd â rolau statudol newydd a phresennol.
- **Cam 13** – Datblygu rhaglen ymgyrch atynnu wedi'i thargeddu ar gyfer y gweithlu iechyd meddwl, gydag anogaeth [Hyfforddi, Gweithio, Byw](#) a [Gofalwn Cymru](#).

- **Cam 26** – Adolygu hyfforddiant cymhwyso ac ôl-gymhwyso ar gyfer gweithwyr cymdeithasol i annog a meithrin mwy o arbenigeddau a chyfranogiad ym maes iechyd meddwl.

Llesiant y gweithlu iechyd meddwl a'r gweithlu ehangach

Mae'r cynllun yn cynnwys camau i wella llesiant y gweithlu iechyd meddwl a'r gweithlu ehangach. Mae enghreifftiau o'r rhain yn cynnwys:

- **Cam 9** – Sefydlu gwasanaeth cymorth cenedlaethol ar gyfer y gweithlu iechyd meddwl
- **Cam 10** – Dynodi, hyfforddi a chynorthwyo rhwydwaith o fentoriaid a fydd yn cael ei letya ar 'Gwella' i ddarparu safonau cyson a chytûn ar gyfer mentora staff iechyd meddwl.
- **Cam 17** – Datblygu a thraddodi hyfforddiant llythrennedd iechyd meddwl ar gyfer y gweithlu iechyd a gofal, er mwyn gallu darparu cymorth mwy di-dor ar gyfer iechyd corfforol ac iechyd meddwl.

Ymwybyddiaeth a hyfforddiant mewn perthynas â materion cydraddoldeb ac amrywiaeth

Nodwyd tair egwyddor sylfaenol yn sgil Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol: lles, cynhwysiant a'r Gymraeg. Yn hytrach na ffurfio themâu ar wahân mae'r egwyddorion sylfaenol hyn yn tanategu bob un o'r saith thema gan eu bod yn elfen hanfodol sy'n cyfrannu at weithredu pob cam o fewn y Strategaeth. Rydym wedi mabwysiadu dull tebyg wrth ddatblygu'r Cynllun hwn gyda'r disgwyliad y bydd yr egwyddorion sylfaenol yn cael eu cydblethu drwy'r holl gynlluniau gweithredu. Bydd hyn yn sicrhau fod yr holl gamau'n cael eu gweithredu gyda lles, cynhwysiant a'r iaith Gymraeg yn ganolog iddynt.

Mae'n bwysig cydnabod bod gan gyflogwyr (Byrddau Iechyd, Awdurdodau Lleol a darparwyr gofal cymdeithasol trydydd sector/preifat) rôl allweddol i sicrhau bod ganddynt fecanweithiau lleol ar waith i fynd i'r afael â materion sy'n ymwneud â chydaddoldeb ac amrywiaeth. Mae hyn yn cynnwys darparu hyfforddiant statudol a gorfodol a chmau eraill sy'n eu galluogi i gyflawni cyfrifoldebau statudol. Wrth gyflawni ein rôl o ddatblygu arweinyddiaeth, byddwn yn sicrhau bod cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn cael eu cynnwys fel elfennau craidd a meysydd ffocws i'n holl arweinwyr. Byddwn hefyd yn parhau i hyrwyddo arweinyddiaeth dosturiol a chyfunol. Ochr yn ochr â chyflogwyr ar draws iechyd a gofal cymdeithasol, byddwn yn adolygu ffyrdd o wneud y defnydd gorau o'r Cynllun Ardystio Cymhwysedd Diwylliannol a ddatblygwyd gan *Diverse Cymru*.

2. Sut bydd y cynllun hwn, a Strategaeth y Gweithlu ehangach ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Hydref 2020) yn sicrhau bod y gweithlu iechyd meddwl (ac ehangach) yn fwy cynrychioliadol o'r cymunedau amrywiol y mae'n eu gwasanaethu.

Fel yr amlinellwyd uchod, mae Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Chynllun y Gweithlu Iechyd Meddwl yn cynnwys camau gweithredu a ategir gan dair egwyddor sylfaenol sy'n cynnwys y Gymraeg a chynhwysiant. Drwy gadw at yr egwyddorion hyn yn ystod y cyfnod gweithredu, bydd y Strategaeth a'r Cynllun yn helpu i sicrhau bod y gweithlu iechyd meddwl (ac ehangach) yn fwy cynrychioliadol o'r cymunedau amrywiol y mae'n eu gwasanaethu. Drwy ein trefniadau llywodraethu byddwn yn sicrhau bod yr egwyddorion sylfaenol yn sail i unrhyw gamau gweithredu sy'n cael eu rhoi mewn grym o fewn y Strategaeth ehangach a'r Cynllun Gweithlu.

O fewn AaGIC, rydym yn ymdrin yn rhagweithiol â chynhwysiant drwy gyfrwng ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol a'n ysgogiadau comisiynu i ddylanwadu ar newid. Mae gennym raglen waith i adolygu'r holl gontractau addysgol. Yng ngham 1 (a oedd yn canolbwyntio ar ddarpariaeth israddedig), bu inni ail-gomisiynu pob contract gyda Sefydliadau Addysg Uwch ac ymgorffori deunydd a chymalau sy'n canolbwyntio'n benodol ar gynhwysiant. Enghraifft o hyn yw mynd i'r afael â phryder penodol o ran darpariaeth addysg drwy gyfrwng y Gymraeg. Fe'n cyflyrodd i ddyfarnu contractau newydd sydd wedi ehangu'r gallu i fyfyrwyr gael eu haddysgu trwy gyfrwng y Gymraeg, a thrwy hynny sicrhau llif o nyrsys Cymraeg eu hiaith i'r dyfodol. Mae Cam 2 y rhaglen yn canolbwyntio ar ddull tebyg gyda'n darpariaeth ôl-raddedig.

Mae gan AaGIC fwrdd Rhaglen Cyrhaeddiad Gwahaniaethol at ddiben gweithredu diwylliant hyfforddi teg drwy ddylunio a chyflwyno gweithdai sy'n canolbwyntio ar ddatblygu gweithlu amrywiol ar gyfer grwpiau cleifion amrywiol. Mae cyrhaeddiad gwahaniaethol yn cael ei ddiffinio gan y GMC fel bwllch rhwng lefel cyrhaeddiad addysg a hyfforddiant gwahanol grwpiau o feddygon. Rydym wedi traddodi cyfres o weminarau i tua 450 o hyfforddeion a hyfforddwyr ar draws Cymru.

Fel rhan o weithrediad ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol (SEP), mae AaGIC yn parhau i ymgysylltu â phartneriaid allanol i ddarparu adolygiad diduedd o'n polisiâu a'n harferion i sicrhau aliniad â'r safonau cenedlaethol mewn perthynas â chydaddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Rydym yn bwrw ymlaen ag amrywiaeth o gamau gweithredu mewn perthynas ag Amrywiaeth y Gweithlu. Er enghraifft, mae ein Huned Cymorth Proffesiynol yn recriwtio Hyrwyddwyr Cynhwysiant ymhlith hyfforddeion rhaglenni arbenigol meddygol a deintyddol. Bydd yr hyrwyddwyr hyn yn arwain y gad wrth hyrwyddo gwerthoedd ac ymddygiadau tosturiol ac yn hyrwyddo diwylliant o gynwysoldeb ar gyfer hyfforddeion newydd a phresennol.

O ran Strategaeth y Gweithlu ar gyfer Iechyd Meddwl, un o'n prif weithredoedd yw cyflwyno model cefnogaeth cymheiriaid i Gymru. Ystyrir cymorth cymheiriaid yn gyffredinol fel perthynas o gyd-gefnogaeth lle mae pobl â phrofiadau bywyd tebyg yn cynnig cefnogaeth i'w gilydd, yn enwedig wrth iddynt wynebu profiadau anodd neu heriol. Dylai cyflwyno'r model hwn i Gymru helpu i wella ymwybyddiaeth o anghenion unigolion sy'n helpu i hyrwyddo diwylliant o gynhwysiant.

Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol Gofal Cymdeithasol Cymru wedi'i sylfaenu ar ymgysylltiad cryf â phartneriaid allweddol, rhanddeiliaid a grwpiau cynrychioliadol cymunedol ehangach. Mae hyn i sicrhau bod ein hamcanion yn adlewyrchu safbwyntiau'r cyhoedd yr ydym yn ymlafnio i'w warchod. Fel sefydliad rydym yn asesu effaith ein holl waith yn ôl safonau iaith a chydaddoldeb ac yn ddiweddar cawsom ein cydnabod fel sefydliad Hyderus o ran Anabledd.

Mae amcanion clir ynghylch darpariaeth iaith yn ffurfio sylfeini ein llwybr proffesiynol ym maes gofal cymdeithasol a chânt eu monitro trwy'r broses sicrwydd ansawdd flynyddol. Mae llywodraethiad rhaglenni cymhwyso ac ôl-gymhwyso yn mynnu cynrychiolaeth gan ddefnyddwyr gwasanaeth a gofawyr di-dâl i sicrhau bod llais y rhai sydd â phrofiad byw yn greiddiol i'r gwaith o ddatblygu a thraddodi rhaglenni. Mae hyn hefyd yn ymestyn i addysgu er mwyn lledaenu'r effaith y gall y rhai sydd â phrofiad byw ei chael ar ddatblygiad ein gweithlu i'r dyfodol.

Fel rhan o gynllun gweithredu Mwy na Geiriau, rydym wedi ymrwmo i wella data a phroffilio ein holl raglenni addysg sy'n berthnasol i ofal cymdeithasol er mwyn i ni allu cyfarparu a thargedu meysydd sydd angen eu gwella. Rydym eisoes wedi canolbwyntio ar yr angen am ragor o siaradwyr Cymraeg yn ein hymgyrch atynnu Gofalwn Cymru yn ogystal â chanolbwyntio ar yr angen am fwy o ddynion yn y gweithlu.

I grynhoi, fel arweinwyr system ein rôl yw gwella ymwybyddiaeth a helpu i ymwreiddio cydraddoldeb ac amrywiaeth yn y system iechyd a gofal ehangach. Gallwn gynorthwyo cyflogwyr drwy ein swyddogaeth datblygu arweinyddiaeth, ond yn y pen draw mae cyfrifoldeb arnynt hwy i sicrhau bod cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn cael ei ystyried fel elfen hanfodol o gynlluniau lleol.

3. Pa bryd y bydd y cynllun yn cael ei gyhoeddi, a ph'un a ydych chi'n fodlon rhannu copi ymlaen llaw yn gyfrinachol

Fe wnaethom gwblhau'r cynllun ym mis Mehefin 2022, ac fe'i cyflwynwyd i Lywodraeth Cymru a'i rannu gyda'r Bwrdd Cyflawni a Goruchwylio Gweinidogol a gadeiriwyd gan y Dirprwy Weinidog.

Mae'r Cynllun ar gael ar ein gwefan [Iechyd Meddwl - AaGIC \(gig.cymru\)](https://www.aagic.gov.wales) ac rydyn ni'n cynllunio lansiad mwy ffurfiol yn yr Hydref.

4. Pa agweddau o'r cynllun ydych chi'n rhagdisgwyl iddynt gael eu blaenoriaethu i'w gweithredu

Rydym yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ystyried yr opsiynau gweithredu, blaenoriaethau a chyllid ac mae'r trafodaethau hyn yn parhau.

Mae'r cynllun terfynol a luniwyd drwy'r cyfnodau ymgysylltu ac ymgynghori yn cynnwys 33 o gamau allweddol ar draws pob un o saith thema ein Strategaeth Gweithlu.

Mae rhai camau o fewn y cynllun y gellir eu dwyn ymlaen heb yr angen am adnoddau ychwanegol neu lle gellir defnyddio arian sefydlu / arian iro i ffurfio braenarwyr i ddatblygu neu brofi modelau newydd.

Mae elfen hanfodol o'r cynllun yn ymwneud â'r angen i fuddsoddi'n y gwaith o ehangu llwybrau addysg a hyfforddiant gweithwyr proffesiynol (Nyrsio, Proffesiynau Perthynol i Iechyd, Seicoleg a Chymdeithion Meddygol) fel eu bod yn adlewyrchu'n well y galw sy'n dod i'r amlwg yn sgil Cynlluniau Tymor Canolig Integredig y Byrddau Iechyd. Rydym yn cynnig cynnydd o 20% o ran lleoedd hyfforddi nyrsys fel y byddwn, erbyn diwedd y cylch addysg a hyfforddiant presennol (2025/26), wedi cynyddu nifer y nyrsys sy'n cael eu hyfforddi i 75% uwchlaw gwaelodlin 2019. Rydym yn cynnig cynnydd o 10% o ran Therapyddion Galwedigaethol (sef y Proffesiwn Perthynol i Iechyd mwyaf o fewn gwasanaethau Iechyd Meddwl); cynnydd parhaus yn nifer y Seicolegwyr gan gynnwys profi model newydd Cymdeithion Clinigol mewn Seicoleg Gymhwysol (CAAP) yn ogystal â chynyddu nifer y Cymdeithion Meddygol.

Dyma'r elfen o'r Cynllun sydd â'r pwys mwyaf ar adnoddau ac rydym wedi nodi hyn yng Nghynllun Addysg a Hyfforddiant blynyddol AaGIC a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru ddiwedd mis Gorffennaf. Cynigir y cynyddiadau hyn i fynd i'r afael â bylchau gweithlu critigol o fewn y gwasanaeth, ac i sicrhau bod gennym y niferoedd cywir yng ngwedd y gweithlu i ymateb i gynnydd yn y galw am wasanaethau i'r dyfodol.

Thema allweddol a ymddangosodd yn sgil yr ymgynghoriad oedd yr angen i fuddsoddi yn y gwaith o ddatblygu arweinyddiaeth ar draws y gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol. Hefyd, yr angen i ategu a chyfnerthu gweithgareddau addysgol parhaus sy'n datblygu ac yn gwella sgiliau a modelau'r gweithlu (megis mentora, goruchwyliaeth, rhaglenni datblygu a CPD parhaus). Yn hyn o beth, rydym yn awyddus i weld cyllid yn cael ei neilltuo'n arbennig i sicrhau ein bod yn ymateb i anghenion penodol y gweithlu iechyd meddwl. Bydd y buddsoddiad hwn yn talu ar ei ganfed os caiff ei ddefnyddio fel rhan o becyn ehangach sy'n dangos ymrwymiad gwirioneddol i'n gweithlu a fydd yn cynorthwyo recriwtio a chadw staff.

Yn olaf, mae elfennau o'r cynllun sy'n ymwneud â chyflwyno newidiadau i bolisi cenedlaethol neu ddeddfwriaethau (megis paratoi ar gyfer cyflwyno newidiadau i'r Ddeddf Iechyd Meddwl a Mesurau Diogeliadau Amddiffyn Rhyddid).

5. Pa asesiadau sydd wedi'u cynnal o'r staff a'r adnoddau ariannol sy'n angenrheidiol i gyflawni'r cynllun a ph'un a oes digon o adnoddau ar gael

Mae pob cam wedi cael ei asesu o ran y gofyniad am adnoddau. Rydym wedi nodi y gellir symud ymlaen â rhai camau heb unrhyw adnodd ychwanegol neu lle gellir darparu cyllid fel arian sefydlu / arian iro i hybu'r camau. Mae AaGIC a Gofal Cymdeithasol Cymru yn parhau i fod yn ymrwymedig i flaenoriaethu iechyd meddwl o fewn ein dyraniadau o adnoddau craidd lle bo hynny'n bosibl.

Fodd bynnag, bydd angen sicrhau adnoddau ychwanegol yn achos llawer o'r camau ac rydym wedi rhannu asesiad o'r rhain gyda Llywodraeth Cymru i'w hystyried. Mae'r rhan fwyaf o'r camau yn cyd-fynd yn llawn â blaenoriaethau polisi Llywodraeth Cymru neu flaenoriaethau a ddynodir fel rhai sy'n mynnu buddsoddiad mewn addysg a hyfforddiant, sy'n gynwysedig yn y Cynllun Addysg a Hyfforddiant. Ein gobaith yw y gellir sicrhau cyllid i weithredu'r Cynllun Gweithlu, ymhlith yr adnoddau polisi sydd angen eu blaenoriaethu er budd Iechyd Meddwl. Fodd bynnag, rydym yn llawn ddeall bod angen i Lywodraeth Cymru ystyried y cynllun yng nghyd-destun blaenoriaethau gweithlu eraill.

6. Sut y caiff cynnydd o ran cyflawniad y cynllun ei fesur a'i fynegi?

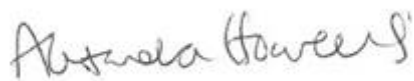
Rydym wrthi'n adolygu trefniadau llywodraethu gan gydnabod y gallai fod angen addasu'r rhain wrth i ni symud o gynllunio i weithredu. Byddwn yn parhau i weithio ar y cyd, fel Addysg a Gwella Iechyd Cymru a Gofal Cymdeithasol Cymru ac yn datblygu trefniannau gweithio agos gyda chyflogwyr ar draws y sector iechyd a gofal cymdeithasol. Yn ogystal â sicrhau dull rheoli rhaglenni cadarn o weithredu'r camau bwriadwn ddatblygu cynllun gwireddu buddion. Bydd y cynllun hwn yn nodi cyfres o fesurau fel y gallwn olrhain manteision unrhyw fuddsoddiad ychwanegol.

Byddwn yn sicrhau drwy ein Byrddau priodol bod mecanwaith sicrwydd effeithiol ar waith fel rhan o'n trefniadau cyflawni. Byddwn yn sicrhau, fan lleiaf, bod adroddiad blynyddol ar gynnydd yn cael ei archwilio gan ein Byrddau ac ar gael i'r cyhoedd.

Mae ein tudalennau gwe'n cael eu datblygu ar hyn o bryd a byddant yn lletya deunydd i'r cyhoedd i amlygu ein cynnydd.

Gobeithiaf y bydd yr ymateb hwn yn cynorthwyo'r Pwyllgor gyda'i Ymchwiliad. Byddem yn barod iawn i ddarparu rhagor o wybodaeth pe bai angen.

Yr eiddoch yn gywir



ALEXANDRA HOWELLS
PRIF WEITHREDWR
AaGIC

SUE EVANS
PRIF WEITHREDWR
GOFAL CYMDEITHASOL CYMRU